

## **Formazione**

Corso di formazione per **Í Operatrici di sportelli informativi sulle pari opportunità**. Il corso ha previsto 125 ore di formazione in aula e 125 ore di formazione a distanza nell'ambito del progetto Euroinfo (progetto Now New Opportunity for Women 1998-99).

Corso di formazione **%Innovazione e il cambiamento nella pubblica amministrazione**. Il corso destinato alle dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni (che costituiscono l'80% dei lavoratori del settore) si è sviluppato in 10 incontri di 5 ore ciascuno impostati con una metodologia innovativa: prove pratiche, simulazioni, project work (sperimentazioni sul campo) esempi concreti prendendo in esame possibili situazioni reali (1999).

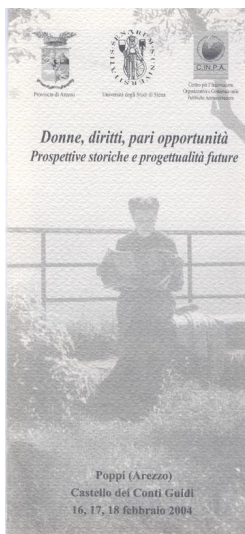
Corso di formazione **Í Percorsi Assessment per l'orientamento al Lavoro Autonomo**. Il corso di 120 rivolto a giovani donne con idee imprenditoriali si è realizzato nell'ambito del progetto P.A.O.L.A. Finanziato dai Ministeri del Lavoro e delle Pari Opportunità ideato e promosso in collaborazione con la Cooperativa LeNove e Modena Formazione, realizzato in collaborazione con i Comuni di Ancona e Roma (1999-2000).

Corso di formazione **Í Orientamento di genere per gli sportelli di pari opportunità**, promosso in collaborazione con Modena formazione si è rivolto a operatrici addette agli sportelli informativi, con la durata di 90 ore di cui 46 di Project work, gli incontri prevedevano una metodologia attiva: lezioni frontali, esercitazioni e lavori individuali, allo scopo di fornire strumenti e strategie operative per gestire sportelli in cui dare informazioni sulle Pari Opportunità, prestando attenzione alla differenza di genere (2001).

Corso di formazione per i/le consiglieri/e di parità **Í Oltre la parità** realizzato nel periodo ottobre - dicembre 2001 si è svolto presso l'Assessorato alle Pari Opportunità regionale. Durante i nove incontri, le/i consigliere/i ed esperti/e hanno affrontato diversi temi: il concetto di cultura di genere e di cultura delle pari opportunità, i tipi di discriminazione, il ruolo delle consigliere (la funzione della tutela antidiscriminatoria, la funzione promozionale in riferimento alle leggi nazionali 53/2000 e 125/1991 196/2000) e le principali iniziative promosse dalla Comunità Europea. I/le partecipanti (nove consigliere titolari e nove supplenti) e la consigliera regionale hanno accettato di sottoporsi a percorsi innovativi e alla riformulazione del loro curriculum professionale e di vita con una metodologia che valorizza le competenze di genere. Gli atti sono stati pubblicati nella dispensa **%Oltre la parità: il ruolo della Consigliera e del Consigliere di parità+**.

Corso di orientamento del **Í Progetto M.I.A.Í** (Mainstreaming nelle Informazioni e nelle Azioni: politiche di promozione delle pari opportunità per l'accesso al lavoro delle donne). Il progetto intendeva facilitare l'accesso al lavoro delle donne, potenziare le azioni informative e di orientamento, accrescere le informazione che riguardano i diritti, oltre a promuovere presso i Centri per l'impiego punti di accoglienza per risposte sempre più adeguate e personalizzate all'utenza femminile. Il progetto, promosso da Modena Formazione e Centro Documentazione Donna e finanziato sul FSE dalla Provincia di Modena, ha previsto tra le altre azioni la sperimentazione di colloqui orientativi rivolti principalmente a donne disoccupate o in reinserimento lavorativo. L'obiettivo generale è stato il sostegno e l'accompagnamento nel processo di sviluppo di ogni singola donna attraverso il riconoscimento e l'acquisizione di competenze, la valorizzazione dei punti di forza e la gestione dei punti di debolezza, la valutazione delle proprie capacità e dei propri interessi.

Master in **Studi di Genere e Politiche di Pari Opportunità** (90/SC3/2002), gestito da Ecap Emilia Romagna, docenze sui temi della Legislazione, politiche di genere, storia delle donne, oltre ad attività laboratoriali di approfondimento sul tema delle competenze di genere.



Corso di formazione politica della Scuola di politica di Hannah Arendt della associazione Orlando **Donne: presenza e rappresentanza politica a livello locale, nazionale, europeo**. Salerno, settembre 2003. Docenze al corso.

Arezzo, dicembre 2003 -gennaio 2004. Docenze al corso **Orientamento Tutorato Pari Opportunità** promosso dall'Università degli studi di Siena, sede di Arezzo.

Arezzo, febbraio 2004. Docenze al corso **Donne, diritti, pari opportunità, Prospettive storiche e progettualità future** promosso da Provincia di Arezzo, Università degli Studi di Siena, Centro per l'Innovazione Organizzativa e Gestionale nelle Pubbliche Amministrazioni.

Corso di formazione del **Progetto L.I.C.I.A. Linee di servizio nell'ambito dei Centri per l'Impiego per Azioni a favore di donne occupate e disoccupate** (FSE Rif. P.A. 1410/02 Rer). L'iniziativa, che si è tenuta tra febbraio e marzo 2004, presso il Centro per l'impiego di Pavullo ha coinvolto un gruppo di donne disoccupate. L'attività, alternando momenti di lavoro di gruppo a consulenza individuale orientativa ha permesso di sperimentare una nuova modalità di ricerca attiva del lavoro.

Corso di formazione del **Progetto PENELOPE. Rete regionale di Sportelli Donna. Servizi integrati per la conciliazione** (Progetto integrato FSE Rif PA 2003-i31- Rif. 2003-176/Rer ob.3 E1- ) gestito dall'Associazione Centro Documentazione Donna di Modena in collaborazione con ECAP Emilia Romagna. Corso di formazione sui temi della conciliazione tra tempi di vita e di lavoro, destinati alle operatrici dei Centri per l'impiego, degli Sportelli Donna e dei Servizi Sociali ed Educativi e altri. In particolare sono affrontati i temi relativi a alle innovazioni introdotte dalla legge 53/2000 e alle integrazioni possibili tra i diversi sportelli del territorio e, quindi la possibilità della loro messa in rete. Il corso ha previsto due edizioni una con sede a Modena e l'altra con sede a Rimini. (ottobre . dicembre 2004).

**Seminari per la progettazione di azioni positive** destinato ai dirigenti dei comuni e delle pubbliche amministrazioni che intendano rendere operativi i Piani triennali di azioni positive a favore delle pari opportunità. Gli incontri, organizzati dalle Consigliere di Parità della Provincia di Modena in collaborazione con il Centro Documentazione Donna di Modena, intendono rafforzare la conoscenza e la diffusione della cultura di genere all'interno delle pubbliche amministrazioni, ma anche implementare modelli organizzativi che tendano a promuovere un'effettiva parità tra uomini e donne (novembre . dicembre 2004).

**Pari Opportunità. Realizzazioni e Progetti** corso di formazione rivolto alle donne della Pubblica Amministrazione per l'acquisizione di una maggiore competenza professionale e la valorizzazione come risorsa della differenza di genere. Il corso è stato organizzato dal

Comitato Pari Opportunità del Comune di Massa, in collaborazione con l'Università di Siena . Dipartimento degli Studi di Genere (8, 9, 10 giugno 2005).

***Donne, Politica e Istituzioni*** percorsi formativi per la promozione delle Pari Opportunità nei centri decisionali della politica, organizzati dalla facoltà di Lettere e Filosofia di Arezzo e patrocinati dall'Università degli Studi di Siena, dal Ministero per le Pari Opportunità e dalla Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione (19 settembre . 19 novembre 2005).

**Conciliazione e Lavoro** (rif pa 2007-0160/Mo) corso di formazione gestito da IFOA, rivolto a donne che intendono rientrare nel mercato del lavoro dopo un periodo di assenza a causa di problematiche relative alla cura familiare (aprile-settembre 2008).

***Storia delle donne. Donne e cittadinanza politica in Italia: il percorso suffragista***, ciclo di docenze presso la Facoltà di Scienze delle Culture dell'Università di Modena e Reggio Emilia, 2009.

***Storia delle donne. Donne e cittadinanza politica in Italia: il percorso suffragista***, ciclo di docenze presso la Facoltà di Scienze delle Culture dell'Università di Modena e Reggio Emilia, 2010.

***Il valore delle differenze culturali e di genere***, ciclo di docenze all'interno del corso di formazione IFOA dal titolo Mappa Adeguamento profili professionali per adulti, 2010-2011.